

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «БУДНИЦКАЯ ОСНОВНАЯ ШКОЛА» ВЕЛИЖСКОГО
РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ВЕЛИЖСКОГО РАЙОНА

РАССМОТРЕНО
на заседании педагогического
совета
Протокол № 1 от 31.08.22г.

ПРИНЯТО
на общем собрании
Протокол № 1 от 31.08.22г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Будницкая ОШ»
Д.Ф. Иваньков
Принят № 1 от 31.08.22г.



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Данное Положение является локальным правовым актом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Будницкая основная школа» Велижского района Смоленской области (далее - Школа).

1.2. Локальные акты Школы - это письменные официальные нормативные документы, принятые (изданные) правотворческим органом в пределах его компетенции и направленные на детализацию, конкретизацию, дополнение общей законодательной правовой нормы применительно к условиям Школы: положения, решения, правила, приказы, распоряжения, инструкции, расписания, графики, планы, декларации, распоряжки, иные нормативные документы, утвержденные в установленном порядке и в рамках имеющихся у Школы полномочий.

1.3. Положения — это локальные нормативные правовые акты, устанавливающие правовой статус органа управления школой, основные правила (порядок, процедуру, регламентацию) реализации им своих полномочий.

1.4. Управление Школы имеет государственно-общественный характер и осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и строится на принципах единоначалия и самоуправления. Порядок формирования органов самоуправления школы и их компетенция в части, не урегулированной законодательством Российской Федерации, определяется настоящим Уставом и подробно - соответствующими положениями (локальными актами Школы).

Основными органами самоуправления в Школе являются общее собрание трудового коллектива (Общего собрания), Совет Школы, Педагогический совет.

1.5. Данное положение регламентирует деятельность Общего собрания муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Будницкая основная школа» Велижского района Смоленской области в соответствии с нормотворческой деятельностью школы, осуществляемой в пределах ее компетенции, определенной Федеральным Законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Школы.

1.6. Положение об Общем собрании принимается Общим собранием трудового коллектива, утверждается директором школы и вводится в действие его приказом по школе. Срок действия данного Положения не ограничен. Положения Трудового Кодекса Российской Федерации относительно прав общего собрания работников трудового не могут быть изменены или отменены директором школы.

1.7. Общее собрание трудового коллектива руководствуется действующим законодательством и подзаконными нормативными актами: Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным Законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Типовым положением об образовательном учреждении, нормативными правовыми актами Министерства образования Российской Федерации, Уставом Школы, настоящим Положением и другими локальными актами Школы.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- реализация государственной политики по вопросам образования, обеспечение эффективности работы Школы;
- защита прав и интересов трудового коллектива Школы на основе партнерских отношений между работниками и работодателем;
- содействие развитию инициативы коллектива Школы в осуществлении самоуправления;
- реализация прав автономии Школы в решении вопросов, отнесенных к ее компетенции.

3. ФУНКЦИИ, ПРАВА, ВЗАИМОСВЯЗИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право вносить администрации Школы, органам ее самоуправления предложения по улучшению работы Школы, защищать в законном порядке права и интересы ее работников, контролировать выполнение работодателем своих обязательств по отношению к работникам Школы. В этих целях Общее собрание трудового коллектива имеет право создавать соответствующие комиссии.

3.2. Если в Школе профсоюзная организация объединяет более половины ее работников, то она представляет интересы трудового коллектива. Школы в партнерских отношениях с работодателем. Если же ни одна из первичных профсоюзных организаций или в совокупности первичные профсоюзные организации, пожелавшие создать единый представительный орган, не объединяют более половины работников организации, то Общее собрание трудового коллектива вправе определить ту первичную профсоюзную организацию, которой при согласии ее выборного органа поручается направить работодателю предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников Школы

3.3. Общее собрание трудового коллектива вправе избирать иной представительный орган согласно ст. 31 ТК РФ, наделенный правом представлять их интересы в социальном партнерстве (например, Совет Трудового Коллектива) в том случае, если в организации отсутствует первичный профсоюзный орган, либо он не объединяет более половины работников организации). В данном случае Общее собрание трудового коллектива проводит выборы тайным голосованием и может наделить избранный орган соответствующими полномочиями (ст. 37 ТК РФ).

Наличие подобного представителя не может являться препятствием для осуществления первичными профсоюзными организациями своих полномочий.

3.4. В соответствии со ст. 384 ТК РФ Общее собрание работников трудового коллектива избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам или утверждает представителей, избранных представительным органом работников.

3.5. При коллективных трудовых спорах Общее собрание работников трудового коллектива утверждает требования, выдвинутые работниками или представительным органом работников организации (ст. 399 ТК РФ).

3.6. Согласно ст. 410 ТК РФ собрание работников принимает решение об объявлении забастовки.

3.7. В компетенцию Общего собрания трудового коллектива входят:

- принятие Устава Учреждения и внесение в него изменений (дополнений);
- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения;
- принятие программы развития Учреждения;
- принятие правил внутреннего распорядка обучающихся Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие порядка организации и работы совета обучающихся, порядка организации и работы совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;
- определение принципов формирования и использования имущества Учреждения;
- рассмотрение отчета о результатах самообследования Учреждения;
- рассмотрение ежегодного отчета Учреждения о поступлении и расходовании материальных и финансовых средств;
- рассмотрение финансового плана Учреждения и внесение в него изменений;
- участие Учреждения в других организациях;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- выдвижение кандидатур работников Учреждения для поощрения и представления к наградам.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Общее собрание Школы и лично его председатель ответственны за свои решения, они не должны противоречить нормативным документам, указанным в п. 1.7. настоящего Положения.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ

5.1. Заседание Общего собрания Школы в полном составе созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в год. В его заседаниях могут принимать участие все работники Школы. На заседании Общего собрания Школы обязательно присутствие директора школы или его заместителя. Директор Школы не может быть избранным председателем Общего собрания Школы.

5.2. Общее собрание избирает председателя и секретаря, которые подписывают протоколы данного органа самоуправления и ответственны за его работу. Председатель собрания избирается сроком на 1 год. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Школы может быть директор Школы, первичная профсоюзная организация учреждения или не менее трети работников Школы. Решения Общего собрания Школы носят рекомендательный характер кроме тех случаев, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации, данным Положением.

5.3. Решения общего собрания работников Школы правомочны, если они принимаются открытым голосованием большинством голосов от присутствующих на заседании органа самоуправления, и на нем представлено не менее 2/3 членов от его списочного состава. При равном количестве голосов решающим является голос председателя органа самоуправления. Иной порядок принятия Общим собранием трудового коллектива решений для некоторых ситуаций установлен Трудовым кодексом РФ:

1. Решение об объявлении забастовки принимается Общим собранием трудового коллектива Школы по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного им на разрешение коллективного трудового спора. Для принятия решения о забастовке Общее собрание трудового коллектива Школы считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа работников. Конференция работников данного работодателя считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей делегатов конференции. Решение в обоих случаях считается принятым, если за него проголосовало более половины работников, присутствующих на собрании (конференции). При невозможности проведения собрания (созыва конференции) работников представительный орган работников имеет право утвердить свое решение,

собрать подписи более половины работников в поддержку проведения забастовки.

2. В случаях, когда работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в порядке, установленном настоящим Кодексом, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на общем собрании (конференции) работников для осуществления указанных полномочий тайным голосованием может быть избран из числа работников иной представитель (представительный орган).

5.5. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и со всеми органами самоуправления Школы.

6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

6.1. Общее собрание Школы самостоятельно составляет свои планы работы, координирует их с Советом Школы и администрацией Школы. Планы работы Общего собрания трудового коллектива Школы хранятся у его председателя, копии - у директора Школы в течение двух лет.